



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 268]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 8, 2012/ज्येष्ठ 18, 1934

No. 268]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 8, 2012/JYAISTHA 18, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 जून, 2012

सा.का.नि. 436(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 का और, संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम 2010 में,—

(क) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

7. **ज्येष्ठता.**— (1) ऐसे सभी अधिकारी जो उच्चतर रैंक धारण किए हुए हैं निम्नतर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे ।

(2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त आफिसरों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के आदेश के अनुसार अवधारित किया जाएगा ।

(3) उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, समान रैंक धारण करने वाले आफिसरों में से परस्पर ज्येष्ठता निम्नानुसार होगी :-

(क) एक ही दिन में प्रोन्नत किए गए अधिकारी की ज्येष्ठता उसी क्रम में अवधारित होगी जिसमें उन्हें उक्त रैंक में प्रोन्नति के लिए चयन किया गया है ;

(ख) सीधे प्रविष्ट अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता सम्मिलित योग्यता सूची के कम में कमबद्ध की जाएगी जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा और सीमा सुरक्षा बल संस्थान द्वारा आयोजित बुनियादी व्यावसायिक पाठ्यक्रम में उनके द्वारा अभिप्राप्त अंकों को एक साथ जोड़ने के पश्चात् 50 : 50 के अनुपात में अवधारित की जाएगी ।

परन्तु सीधी प्रविष्ट अधिकारियों के मामले में नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित स्थान पर कार्य ग्रहण करने की तारीख नियुक्ति की तारीख होगी ।

परन्तु यदि दो या दो से अधिक अधिकारियों ने अंतिम पूर्ण योग समान अंक प्राप्त किए हैं तो उनकी योग्यता क्रम उनके जन्म की तारीख के अनुसार होगा ।

(ग) चयन के पश्चात् प्रशिक्षण के लिए विलम्ब से रिपोर्ट करने के मामले में ज्येष्ठता :

(i) मंत्रालय या विभाग द्वारा जारी किया गया नियुक्ति प्रस्ताव, नियुक्ति के प्रस्ताव में उल्लिखित कार्य ग्रहण करने की तारीख से चार सप्ताह के लिए विधिमान्य होगा और उसके पश्चात् नियुक्ति पत्र स्वतः व्यपगत हो जाएगा ।

(ii) यदि, चार सप्ताह की विनिर्दिष्ट अवधि में अभ्यर्थी से समय विस्तार का अनुरोध प्राप्त हो जाता है और मंत्रालय द्वारा सम्यक विचार करने के बाद यदि तथ्य एवं परिस्थितियाँ ऐसा करना आवश्यक मानती है तो चार सप्ताह के अतिरिक्त अधिकतम दो सप्ताह का समय विस्तार प्रदान किया जा सकता है । जो अभ्यर्थी छह सप्ताह की अवधि में कार्यभार ग्रहण करता है उसकी ज्येष्ठता उप नियम (3) (ख) के अनुसार अवधारित की जाएगी ।

(iii) यदि मंत्रालय द्वारा समय विस्तार, यदि कोई हो, प्रदान किए जाने के पश्चात् कोई उम्मीदवार नियत समय (जो छह सप्ताह से अधिक नहीं होगा।) के भीतर रिपोर्ट नहीं करता तो यह नियुक्ति प्रस्ताव स्वतः व्यपगत हो जाएगा ।

(iv) ऐसा नियुक्ति आदेश जो व्यपगत हो गया है, साधारणतया असाधारण परिस्थितियों और जनहित के आधारों को छोड़कर पुनर्जीवित नहीं किया जाएगा। ऐसा प्रस्ताव मंत्रालय का अनुमोदन प्राप्त करने के बाद ही पुनर्जीवित किया जा सकता है ।

(v) ऐसे मामले में जहाँ प्रस्ताव समाप्त हो जाने के बाद इसे उपरोक्त उप पैरा (iv) में यथा उल्लिखित मंत्रालय के अनुमोदन से पुनर्जीवित किया जाता है, संबंधित अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता अगली चयन परीक्षा के अभ्यर्थियों से ऊपर तय की जाएगी। लेकिन यदि अगले चयन के कुछ या सभी अभ्यर्थियों ने कार्य ग्रहण कर लिया है तो उसे सबसे नीचे रखा जाएगा ।

(vi) भारतीय पुलिस सेवा, सेना और सीमा सुरक्षा बल के अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता उस रैंक में निरन्तर सेवा की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी,

परन्तु, जहाँ ज्येष्ठता का पहले ही निर्धारण कर के इसे तय किया जा चुका है, वह प्रभावित नहीं होगा।

(घ) सहायक कमाण्डेंट(सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) की परस्पर ज्येष्ठता सम्मिलित योग्यता सूची के कम में व्यवस्थित की जाएगी जिसका अवधारण उनके द्वारा सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा और सीमा सुरक्षा बल प्रशिक्षण संस्थान में बुनियादी व्यावसायिक पाठ्यक्रम में प्राप्त अंकों को 50 : 50 के अनुपात में जोड़कर किया जायेगा।

परन्तु यह कि सहायक कमाण्डेंट (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) अधिकारियों के मामले में नियुक्ति की तारीख नियुक्ति प्रस्ताव में यथा उल्लिखित स्थान पर नियुक्ति प्रस्ताव में दी गई तारीख या उसके बाद कार्य ग्रहण करने की तारीख होगी और वे मद (iv) को छोड़कर ज्येष्ठता नियमावली 3 (ग) द्वारा मार्गदर्शित होंगे:

परन्तु यह कि यदि दो या दो से अधिक अधिकारियों ने अंतिम पूर्ण योग में समान अंक प्राप्त किए हैं तो उनकी योग्यता उनकी जन्म की तारीख के क्रम में मानी जाएगी:

(ड) किसी विशिष्ट रैंक में पुर्नियोजित आफिसरों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुर्ननियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी ;

(च) सेवारत सेना आफिसर स्वंय के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अन्य आफिसरों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा और भारतीय पुलिस सेवा के सेवारत आफिसर स्वंय के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर भारतीय पुलिस सेवा के अन्य आफिसरों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा;

(ख) अनुसूची में,—

(i) क्रम संख्यांक 3 के प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएगी, अर्थात् :-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अपर महानिदेशक	04* (चार) (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	एचएजी 67,000— (3% वार्षिक वेतनवृद्धि) 79,000 रु०।	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	75% प्रतिनियुक्ति द्वारा 25% प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे महानिरीक्षकों में से जिन्होंने समूह 'क' में न्यूनतम तीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी) के रूप में तीन वर्ष की सेवा भी है।</p> <p>(ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—।</p> <p>टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा</p>

परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार में भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर जो अपर महानिदेशक का पद धारण करने के लिए पैनलित है या ऐसे नियुक्ति के लिए अनुमोदित है।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति समिति निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-	लागू नहीं होता। ”;
(1) केन्द्रीय गृह सचिव, गृह मंत्रालय	— अध्यक्ष
(2) सचिव (कार्मिक), कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय	— सदस्य
(3) विशेष सचिव (आंतरिक सुरक्षा) गृह मंत्रालय	— सदस्य
(4) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
(5) अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों से एक महानिदेशक (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट होगा)	— सदस्य

(ii) क्रम संख्यांक 4 के प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएंगी, अर्थात् :-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	22* (बाईस) (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु0 + ग्रेड वेतन 10,000 रु0	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	50% प्रतिनियुक्ति द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :- (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप महानिरीक्षक जिन्होंने समूह (क) में न्यूनतम 24 वर्ष की सेवा की है जिसके अंतर्गत उप महानिरीक्षक(साधारण ड्यूटी) के रूप में दो वर्ष की सेवा भी है।</p> <p>(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(iii) चिकित्सा श्रेणी शेष-1.</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

2066 GI/12-2

	<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</p> <p>केन्द्रीय सरकार में महानिरीक्षक का पद धारण करने वाले पैनलीकृत भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी ।</p> <p>टिप्पण 1:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित सदस्य शामिल होंगे, अर्थात् :-</p> <p>(1) केन्द्रीय गृह सचिव, गृह मंत्रालय — अध्यक्ष</p> <p>(2) विशेष सचिव (आंतरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(3) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(4) अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों से एक महानिदेशक — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट होगा)</p> <p>(5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से एक नामनिर्देशिती — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता । ”;</p>

(iii) क्रम संख्यांक 5 के प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएगी, अर्थात् :-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	166* (एक सौ छसठ) (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-4, (37,400-67000रु0) + ग्रेड वेतन 8,900 रु0	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	80% काडर के आफिसरों की प्रोन्नति द्वारा 15% भारतीय पुलिस सेवा के आफिसरों की प्रतिनियुक्ति द्वारा 5% सेवारत सेना आफिसरों या पुनर्नियोजित सेना आफिसरों की प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) ऐसे कमांडेंट जिन्होंने समूह 'क' में बीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत फील्ड यूनिट में कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की सेवा भी है ।</p> <p>(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1.</p> <p>टिप्पण 1 : सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रतिनियुक्ति/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा में कोई रियायत नहीं दी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 3 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार पुलिस बल या संगठन में भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे आफिसर जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या समतुल्य या ऐसे ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित और ब्रिगेडियर के रैंक का सेवारत सेना आफिसर ।</p> <p>टिप्पण 1:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

पुनर्नियोजन

(क) ब्रिगेडियर रैंक के सेवा निवृत्त सेना आफिसर ।

(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1।

सेना से सेवानिवृत्ति पर उप महानिरीक्षक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में प्रतिनियुक्ति पर ब्रिगेडियर रैंक का सेवारत सेना आफिसर तब तक पुनर्नियोजन के आधार पर समझे जाएंगे जब तक वे अधिवर्षिता की आयु पूरी नहीं कर लेते ।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित सदस्य शामिल होंगे, अर्थात् :-	लागू नहीं होता। ”;
(1) सचिव या विशेष सचिव (आंतरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — अध्यक्ष	
(2) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
(3) अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों से एक महानिदेशक — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट होगा)	
(4) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय — सदस्य	
(5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से एक नामनिर्देशिती — सदस्य	

(iv) क्रम संख्यांक 6 के प्रविष्टियों, के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएंगी अर्थात् :-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6 कमांडेंट (साधारण इयूटी)	255* (दो सौ पचपन) (2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-4, (37,400-67000 रु०) + ग्रेड वेतन 8,700 रु०	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

- (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सैकंड-इन-कमांड जिन्होंने समूह 'क' में पन्द्रह वर्ष की कुल सेवा में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता हैं, अर्थात् :-
- (ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।
- (iii) ड्यूटी बटालियन में सैकंड-इन-कमांड के रूप में दो वर्ष की सेवा ।

(iv) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1.

(टिप्पण :- केन्द्रीय सरकार, विनिर्दिष्ट आदेश जारी करके भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों द्वारा धारित की जानी वाली पात्रता और पदों की संख्या विहित कर सकेगी) ।

टिप्पण 1 : सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रतिनियुक्ति/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा में कोई रियायत नहीं दी जाएगी ।

टिप्पण 2:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता । ”;
(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
(3) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
(4) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

2066 GI/12-3

(v) क्रम संख्याक 7 के प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएंगी, अर्थात् :-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7 सैकेंड-इन-कमांड (साधारण ड्यूटी)	264* (दो सौ चौसठ) (2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15,600-39,100 ₹0) + ग्रेड वेतन 7,600 ₹0	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमाण्डेंट जिन्होंने समूह 'क' में कुल दस वर्ष सेवा में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हैं और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है, अर्थात् :-</p> <p>(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(iii) ड्यूटी बटालियन में उप कमाण्डेंट के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में रेजिमेंट कमांडर के रूप में दो वर्ष की सेवा की हो। परन्तु ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की अवधि का उपबंध फील्ड 'जी' टीम, फील्ड सतर्कता टीम प्रवर्ग के उप कमाण्डेंट(साधारण ड्यूटी) सीमा सुरक्षा बल पर लागू नहीं होगा।</p> <p>(iv) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1।</p> <p>टिप्पण 1 : सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रतिनियुक्ति/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा में कोई रियायत नहीं दी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

टिप्पण 3 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता। ”;
(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष	
(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य	
(3) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
(4) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	

(vi) क्रम संख्यांक 8 के प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां क्रमशः रखी जाएंगी, अर्थात् :-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8 उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	1450* (एक हजार चार सौ पचास)(2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-3, (15,600 - 39,100 रु०) + ग्रेड वेतन 6,600 रु०	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति :
(i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक कमाण्डेंट जिन्होंने उस ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।
(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

(iii) ड्यूटी बटालियन में सेवा कंपनी में कंपनी कमांडर के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में बैटरी कमांडर के रूप में दो वर्ष का अनुभव सिवाय उन आफिसर के जो केन्द्रीय क्रीडा टीम/फील्ड "जी" टीम और सीमा सुरक्षा बल की फील्ड सतर्कता टीम के सदस्य हैं।

(iv) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—।

टिप्पण 1 : सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रतिनियुक्ति/सलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा में कोई रियायत नहीं दी जाएगी।

टिप्पण 2:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता। ”;
(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
(2) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
(3) निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
(4) उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

[फा. सं. 17/73/2011-कार्मिक/सी.सु.ब.]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि संख्यांक. 672(अ) तारीख 11 अगस्त, 2010 के द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II खण्ड 3 उप खण्ड(i) में प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि संख्यांक 25 तारीख 16-01-2012 द्वारा पश्चातवर्ती संशोधन किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th June, 2012

G.S.R. 436(E).— In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2010, namely: -

1. (1) These rules may be called the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2010,-

(a) for rule 7, the following shall be substituted, namely:-

7. Seniority.- (1) All officers holding a higher rank shall be senior to the officers holding a lower rank.

(2) In a particular rank, seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows :-

(a) Seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank ;

(b) Inter-se-seniority of Direct Entry Officers shall be arranged in the order of 'combined' merit which shall be determined after adding together the marks obtained by them in the competitive examination conducted by the Union Public Service Commission and the Basic Professional Course held at Border Security Force Training Institution in the ratio of 50:50:

Provided that in the case of Direct Entry Officers, the date of appointment shall be the date of joining the venue as mentioned in the offer of appointment:

Provided that if two or more Officers have secured equal number of marks in the final aggregate, their order of merit shall be considered as per the order of their dates of birth.

(c) Seniority in cases of delay in reporting for training after selection:

(i) An offer of appointment issued by the Ministry or Department shall be valid for four weeks from the date of joining as mentioned in the offer of appointment after which the offer would lapse automatically;

(ii) If, however, within the specified period of four weeks, a request is received from the candidate for extension of time and after due consideration by the Ministry he may be granted extension for a maximum period of two weeks in addition to the four weeks if facts and circumstances deem it necessary to do so. The candidates who joins within a period of six weeks shall have their Seniority fixed as per sub-rule(3)(b).

2066 GI/12-4

(iii) If, even after the extension(s) if any, granted by the Ministry a candidate does not report within the stipulated time (which shall not exceed a period of six weeks), the offer of appointment shall lapse automatically;

(iv) An order of appointment which has lapsed, should not ordinarily be revived later, except in exceptional circumstances and on grounds of public interest. Such offer can be revived after obtaining the approval of the Ministry;

(v) In a case where after the lapsing of the offer, the offer is revived with the approval of the Ministry as mentioned in sub-para(iv) above, the seniority of the candidates concerned would be fixed above candidates of the next selection examination. If, however, the candidate joins after some or all the candidates of next selection have joined, he should be placed at the bottom;

(vi) Inter-se-seniority amongst officers of the Indian Police Service, the Army and the Border Security Force shall be determined according to the date of continuous service in that rank;

Provided that where the seniority has already been determined and fixed shall not be affected;

(d) Inter-se-seniority of Assistant Commandant(Limited Departmental Competitive Examination) shall be arranged in the order of 'combined' merit which shall be determined after adding together the marks obtained by them in the Limited Departmental Competitive Examination and the Basic Professional Course in the Border Security Force Training Institution in the ratio of 50:50:

Provided that in the case of Assistant Commandant(Limited Departmental Competitive Examination) Officers, the date of appointment shall be the date of joining the venue as mentioned in the offer of appointment on or after the date given in the offer of appointment and they will be guided by the seniority rules 3 (c) except item(iv):

Provided that if two or more Officers have secured equal number of marks in the final aggregate, their order of merit shall be considered as per the order of their dates of birth;

(e) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank;

(f) A serving Army Officer shall maintain his seniority between himself and other Army Officers within a particular rank and a Serving Officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank;

(b) in the Schedule,-

(i) against serial number 3, for the entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:-

(1)	(2)	(3)	(4)
3.Additional Director General	04* Four (2012) * Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	HAG Rs. 67,000-(annual increment @ 3%) 79,000/-

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	75% by deputation; 25% by promotion	<p>Promotion:</p> <p>(i) From amongst Inspectors General of Border Security Force who have rendered minimum thirty years of group 'A' service including three years as Inspector General (General Duty);</p> <p>(ii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><u>By Deputation:</u></p> <p>Indian Police Service Officers empanelled to hold Additional Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.</p> <p>Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)		(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee: The Promotion Committee shall consist of the following members namely:-		Not applicable. ";
(1)	Union Home Secretary, Ministry of Home Affairs.	Chairman
(2)	Secretary (Personnel), Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions.	Member
(3)	Special Secretary (Internal Security), - Ministry of Home Affairs.	Member
(4)	Director General, Border Security Force.	Member
(5)	One Director General from other Central Armed Police Forces (to be nominated by the Chairman)	Member

(ii) against serial number-4. for the entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:-

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Inspector General (General Duty)	22* (Twenty Two) (2012) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4 (Rs. 37,400-67,000/-) and Grade Pay of Rs.10,000/-

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	50% by deputation. 50% by promotion	<p>Promotion:</p> <p>(i) From amongst Deputy Inspector General of Border Security Force who have rendered minimum twenty four years of group 'A' service including two years as Deputy Inspector General (General Duty);</p> <p>(ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

		<p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><u>By Deputation:</u></p> <p>Indian Police Service Officers empanelled to hold Inspector General's post in the Central Government.</p> <p>Note 1:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee: The Promotion Committee shall consist of the following members namely:-</p> <p>(1) Union Home Secretary, - Chairman Ministry of Home Affairs.</p> <p>(2) Special Secretary, - Member (Internal Security) Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Director General, - Member Border Security Force.</p> <p>(4) One Director General - Member From other Central Armed Police Forces(to be nominated by the Chairman)</p> <p>(5) A nominee of Department of - Member Of Personnel and Training.</p>	<p>Not applicable. "</p>

2066 GI/12-5

(iii) against serial number 5, for the entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:-

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Deputy Inspector General (General Duty)	166*(One hundred and sixty six)(2012) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted. Non-Ministerial.	Pay Band-4 (Rs. 37,400-67,000/-) and Grade Pay of Rs. 8,900/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
80% by promotion of Cadre Officers.	Promotion: (i) Commandants who have rendered twenty years of Group 'A' Service including two years as Commandant in a field unit;
15% by deputation of Indian Police Service Officers.	(ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;
5% by deputation of serving Army officers or Re-employment of Army Officers.	(iii) Medical Category SHAPE-I. Note 1:- The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case. Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

	<p><u>Deputation:</u></p> <p>Indian Police Service Officers in the Central or State Government Police Force or Organisation holding analogous post on regular basis or equivalent or approved for appointment as such and serving Army Officers of the rank of Brigadier.</p> <p>Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><u>Re-employment:</u></p> <p>(a) Retired Army Officers of the rank of Brigadier;</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I</p> <p>Serving Army Officers of the rank of Brigadier on deputation to Border Security Force as Deputy Inspector General on retirement from Army will be deemed to be on re-employment basis till they attain the age of superannuation.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Secretary or Special Secretary (Internal Security) Ministry of Home Affairs. - Chairman</p> <p>(2) Director General Border Security Force - Member</p> <p>(3) One Director General from other Central Armed Police Forces (to be nominated by the Chairman) - Member</p> <p>(4) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs. - Member</p> <p>(5) A nominee of Department of Of Personnel and Training. - Member</p>	<p>Not applicable";</p>

(iv) against serial number 6, for the entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:-

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Commandant (General Duty)	255* (Two hundred and fifty five) (2012) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4 (Rs. 37,400-67,000) and Grade Pay of Rs. 8,700/

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion.	<p>Promotion:</p> <p>(i) Second-in-Command of Border Security Force with five years regular service in the grade with total fifteen years Group 'A' service and possessing the following qualification namely:-</p> <p>(ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time:</p> <p>(iii) Two years service as Second-in Command in duty Battalion.</p> <p>(iv) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>(Note.- The Central Government by issue of specific order may prescribe eligibility and number of posts to be manned by Indian Police Service Officer).</p> <p>Note 1:- The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

		Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.
--	--	--

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:- (1) Director General, - Chairman Border Security Force. (2) Joint Secretary, - Member Ministry of Home Affairs. (3) Inspector General, - Member Border Security Force. (4) Inspector General, - Member Border Security Force.	Not applicable.

(v) against serial number 7, for the entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:-

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Second-in-Command (General Duty)	264*(Two hundred and sixty four) (2012) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3(Rs. 15,600 - 39,100) and Grade Pay of Rs. 7,600/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

2066 GI/12-6

(10)	(11)
By promotion.	<p>Promotion.-</p> <p>(i) Deputy Commandant of Border Security Force with five years regular service in the grade with total ten years Group 'A' service and possessing the following qualification namely:-</p> <p>(ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(iii) Two years service as Deputy Commandant in a duty Battalion or as Regiment Commander in Border Security Force Artillery except for those Deputy Commandants who are in Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force;</p> <p>(iv) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1:- The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:-</p> <p>(1) Director General, - Chairman Border Security Force.</p> <p>(2) Joint Secretary, - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Inspector General, - Member Border Security Force.</p> <p>(4) Inspector General, - Member Border Security Force.</p>	<p>Not applicable</p>

(vi) against serial number 8, for the entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:-

“

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Deputy Commandant (General Duty)	1450* (One thousand four hundred and fifty) (2012) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3(Rs. 15,600 – 39,100/-) and Grade Pay of Rs. 6,600/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion.	<p>Promotion.-</p> <p>(i) Assistant Commandant of the Border Security Force with five years regular service in the grade.</p> <p>(ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(iii) Two years command experience as Company Commander of Service Coy in duty Battalion or as Battery Commander in Border Security Force Artillery except for those officers who are in central sports team or Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force.</p> <p>(iv) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1:- The service rendered on deputation posting /attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:-</p> <p>(1) Director General, - Chairman Border Security Force.</p> <p>(2) Inspector General, - Member Border Security Force.</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary, - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(4) Deputy Inspector General, - Member Border Security Force.</p>	<p>Not applicable</p>

[F. No. 17/73/2011-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 672(E), dated the 11th August, 2010 and subsequently amended vide G.S.R. 25 dated 16.01.2012.